

12-9-2009
蘋果日報

3月抵港未有孕 8月稱12月預產

外傭懷孕

僱主方寸大亂



請外傭無非想幫輕家務，若外傭懷孕，僱主既不能以懷孕理由將之解僱，更須為其提供婦產福利，確令僱主「頭痕」。有外傭在懷孕5個月才通知僱主，令僱主方寸

呻——呻
大亂，不知如何善後。

讀者江小姐今年1月透過僱傭公司聘請外傭，她事先強調必須確保外傭沒有懷孕：「我試過請一個外傭，但末開工已經大吐，搞到我要重新再揀人，今次僱傭公司話會幫女傭驗身，如果懷孕會買機票送佢回國。」

僱傭公司只居中調解

該僱傭公司回覆，外傭到港後即安排驗尿，證明無懷孕才開始合約。根據法例，合約期內僱主不能因外傭懷孕而解僱她，該公司只能作中間人角色調解。江小姐至11月是外傭意願，由於江小姐不同意，無法達成共識，已建議她們一同到該公司協商解決，該公司樂意為江小姐免費聘新外傭。

外傭3月28日抵港，僱傭公司安排她到化驗所驗孕，結果顯示未有懷孕，並在4月1日上班。惟外傭於8月初通知江小姐已懷孕，並提供驗孕報告作證明，預產期12月6日。

由於預產期是按懷孕女性最後來經開始日加40周時間得出，江小姐推算外傭或於3月初已懷

空窗期驗孕或失準

醫生意見

婦產科醫生靳嘉仁表示，若預產期是12月6日，最後來經開始日應是3月1日，排卵期則在3月15日左右，如在該段時間受孕，3月尾正值剛受孕後首3周的「空窗期」，驗尿結果可能失準。在應該來經日兩周後仍未來經即可驗孕，準確度接近100%。他建議僱主可在外傭到港後2個月內再次驗孕，確保結果正確。



■外傭懷孕，僱主有責任照顧。

資料圖片

外傭懷孕僱主須知

1. 除非外傭犯了嚴重錯誤，否則不能解僱，違規可被檢控，最高罰款10萬元。
2. 外傭已服務超過40周，並遞交醫生證明書及說明預產期，可享10星期有薪產假；服務少於40周，則可獲10星期無薪產假。
3. 須調整懷孕外傭工作，不得讓外傭處理重物、或其他損害懷孕的工作。
4. 條例未有就外傭產假時及分娩後嬰孩的住宿作規管，僱傭雙方應互相體諒，解決問題。
5. 只須支付外傭患病及受傷的診症費，毋須負擔婦產費用。

資料來源：勞工處

僱主處理兩種方法

業內回應

家庭傭工僱主協會主席羅軍典表示，如外傭懷孕，僱主有兩個方法處理。其一是讓外傭繼續履行合約，並按勞工法例為女傭提供婦產福利(以上例子外傭只享有無薪產假)。其二是不繼續聘用，只能透過談判，與外傭解約，並賠償一個月代通知金及回程機票。

僱主外傭糾紛時有發生，本報收到3名讀者反映，未知如何處理糾紛，香港僱傭代理協會主席張結民提出「拆招」建議：

稱遭性騷擾

糾紛一：林小姐的外傭上月因事請假回國，原定8月尾回港，但回國後指林小姐丈夫曾性騷擾她，拒絕回港履行合約。

建議：如僱傭雙方已協議事假日期，外傭無按指定日子上班，僱主可以外傭違反協議為由，通知入境處及勞工處解僱外傭，毋須賠償。至於外傭的指控，須待她回港後，交由法庭裁決。

檔案編號：0828023

被警方拘捕

糾紛二：彭小姐的外傭預算9月1日上班，8月尾到港後，僱傭公司竟安排外傭到商舖工作，觸犯僱傭條例被警方拘捕。

建議：因觸犯法例，僱主可解僱外傭，毋須支付代通知金及回程機票費，僱主更可循法律途徑要求僱傭公司退回聘請外傭費。

檔案編號：0828039

遲遲未來港

糾紛三：羅小姐6月中已支付全數費用及遞交文件予僱傭公司，僱傭公司承諾外傭8月中到港。惟後指外傭健康有問題，遲遲未來港。

建議：僱主與僱傭公司訂立合約時，應訂明如外傭因健康問題不能來港工作，僱主可免費更換外傭，否則僱主只能等待外傭來港。

檔案編號：0902101

應付糾紛 見招拆招